



Herzlich Willkommen zur Landesarbeitsgruppe Genesungsbegleitung



Musik von SoundQuadrat.de auf Pixabay

1



Inhalte der Sitzung

1. Informationen zur Gründung der LAG GB M-V
2. Aufgaben der LAG GB für GB*innen
3. Aufgaben der LAG GB für Arbeitgeber*innen
4. Angebote in der LAG für Genesungsbegleiter*innen
5. Gemeinsame Erarbeitung von Themen für die LAG
6. Ergebnisse der Gruppenarbeit

© 2020

2



Informationen zur Gründung der LAG GB M-V

- konstituierendes Treffen mit GB*innen 2023
- mehrere Treffen im Jahr, um die Netzwerkstrukturen zw. Arbeitgeber*innen und Genesungsbegleiter*innen auszubauen
- EX-IN M-V Projekt GB in M-M organisiert die Treffen der LAG GB M-V und kümmert sich um Öffentlichkeitsarbeit und Netzwerkarbeit
- 2024 gibt es 3 Treffen:
 - Einladung etablierte Arbeitgeber*in sowie angestellte GB*in
 - Einladung potenzielle Arbeitgeber*in mit Vorstellung der möglichen Arbeitsbereiche und Erwartungen
 - Besuch von potenziellen Arbeitgeber*innen mit Vorstellung möglicher Arbeitsbereiche und Erwartungen

© 2020

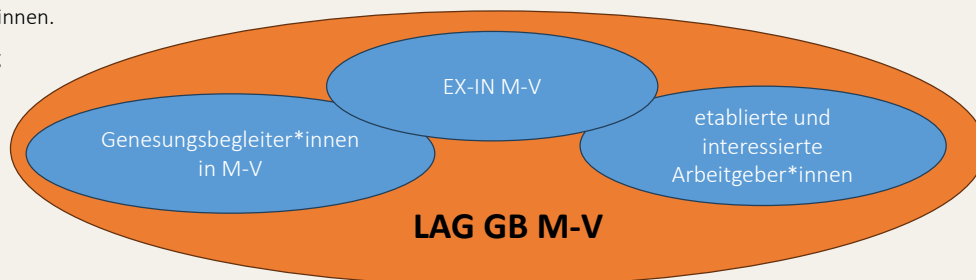
3



Informationen zur Gründung der LAG GB M-V

Die LAG GB versteht sich als offener Raum einer landesweiten Austauschkultur rund um Genesungsbegleitung und Arbeitgeber*innen.

Der Dreiklang



Ermöglicht zielorientiertes Zusammenwirken von:

- Bedarfen und Ressourcen von Genesungsbegleiter*innen,
- Bedarfen und Ressourcen von etablierten und interessierten Arbeitgeber*innen sowie
- organisatorisch und sozialwirtschaftlich orientierten Wirkung und Arbeit von EX-IN M-V im Interesse der Mitglieder der LAG GB.

© 2020

4



Aufgaben der LAG GB für GB*innen

- Stärkung des **Netzwerkes** der Genesungsbegleitung in M-V
- Stärkung des **Selbst- und Rollenverständnisses** der GB*innen
- Stärkung des **Kontaktes** und der **Zusammenarbeit zw. den aktiven GB*innen** und EX-IN M-V
- Stärkung des **Kontaktes** und der **Zusammenarbeit zw. den aktiven GB*innen** und den **etablierten und zukünftigen Arbeitgeber*innen**
- Stärkung der **Selbstwirksamkeit** in Berufs- und Arbeitsentwicklung der GB*innen
- Entwicklung von **berufsspezifischen Erklärungen**, z. B. berufsethische Erklärungen, Haltung der als GB*innen Tätigen, Weiterbildungsrichtlinien, Qualitätskriterien der Arbeit, Stellungnahmen, Materialien für Unternehmen, Arbeitsgrundsätze
- Entwicklung einer aus GB*innen bestehenden **Interessenvertretung im Land M-V**
- **öffentlichkeitswirksame, offizielle Arbeitsgruppe in M-V** mit einem regelmäßigen Newsletter und einer Webseite zu den Inhalten aus der LAG GB

© 2020

5



Aufgaben der LAG GB für Arbeitgeber*innen

- **Informationen zum Beruf** und zu **möglichen Arbeitsschwerpunkten** von Genesungsbegleiter*innen
- Informationen zu sozialen, gesundheitlichen und wirtschaftlichen **Vorteilen in Unternehmen**, zu den Aufgaben von Genesungsbegleiter*innen und zu den Beratungsmöglichkeiten für Fach- und Führungskräfte in Unternehmen
- Stärkung des **Netzwerkes** der etablierten und interessierten Arbeitgeber*innen in M-V
- Informationen zu den **sozialpolitischen Entwicklungen und Finanzierungsmöglichkeiten** von Genesungsbegleitung in Unternehmen sowie zu **vorhandenen und notwendigen inklusiven Arbeitsstrukturen** im Land M-V
- Stärkung der **Selbstwirksamkeit** als Arbeitgeber*innen für Genesungsbegleitung
- Informationen zu **berufsspezifischen Erklärungen in der Genesungsbegleitung**, z. B. berufsethische Erklärungen, Haltung der als GB*innen Tätigen, Weiterbildungsrichtlinien, Qualitätskriterien der Arbeit, Stellungnahmen, Materialien für Unternehmen, Arbeitsgrundsätze in der GB
- Informationen zu den **Erfahrungen, Wünschen und Problemen der GB*innen** im Arbeitskontext
- **öffentlichkeitswirksame, offizielle Arbeitsgruppe in M-V** mit regelmäßigem Newsletter und einer Webseite zu Inhalten aus der LAG GB

© 2020

6



Angebote für Genesungsbegleiter*innen

- Organisation von Terminen sowie Versenden von Einladungen für die Meetings
- Durchführung der Meetings in hybrider Form (Büro EX-IN M-V, Rostock, und digitale Meetingplattform) sowie Führen von Protokollen
- Zur Verfügung stellen eines digitalen Workspace für Austausch und Zusammenarbeit der GB*innen
- Angebot der gemeinsamen Entwicklung einer personalisierten Bewerbungsmappe für die Genesungsbegleiter*innen der LAG GB
- Angebot der gemeinsamen Erstellung eines beruflichen Social Media Accounts zur Darstellung der beruflichen Identität als Genesungsbegleiter*in mit der Möglichkeit der Vernetzung mit EX-IN M-V und anderen Arbeitgeber*innen auf LinkedIn Deutschland

© 2020

7



Erarbeitung von Themen für die LAG

- Selbstverständnis der LAG GB M-V
- Ziele der LAG GB M-V
- Wünsche und Erfahrungen zu Arbeitgeber*innen
- vorhandene und notwendige inklusive Arbeitsstrukturen für GB*innen in Unternehmen
- Berufsverständnis nach Innen und Außen
- Themenvorschläge

© 2020

8



Gruppenarbeit: Selbstverständnis der LAG GB M-V

- EX-IN steht nicht nur für Genesungsbegleitung, sondern auch für die Interessenvertretung, Öffentlichkeitsarbeit und Anti-Stigma-Arbeit
- Auf Augenhöhe miteinander kommunizieren (Verständnis zu Dialog fördern)
- Chancen erhöhen
- Alles wird leichter, zugänglicher und überschaubarer

© 2020

9



Gruppenarbeit: Ziele der LAG GB M-V

- Vernetzung
- Zusammenhalt der GB im Flächenland M-V
- Generierung und Etablierung neuer Arbeitsplätze
- GB bekannter und zugänglicher machen
- Erreichung einer angemessenen Bezahlung
- GB als Beruf rechtlich anerkennen
- Erfahrungsaustausch

© 2020

10



Gruppenarbeit: Wünsche und Erfahrungen zu Arbeitgeber*innen

- Arbeitgeber*innen aus der Kinder- und Jugendhilfe (auch einladen)
- Arbeitgeber*innen aus der Forschung
- Allgemein ein größeres Interesse an der GB durch Arbeitgeber*innen, Offenheit, Chancen geben
- Leichter Zugang zu Arbeitgeber*innen
- Feste Ansprechpartner bei Arbeitgeber*innen
- Arbeitgeber*innen haben ein klares Bild von EX-IN (?)
- Info-Veranstaltungen untereinander
- Austausch von Kliniken zu GB
- Rollenverständnis zur GB

© 2020

11



Gruppenarbeit: vorhandene und notwendige inklusive Arbeitsstrukturen für GB*innen in Unternehmen

- Supervision, Intervention, Gespräche/Reflexion, Umgang mit eigenen Handicaps während der Arbeit
- Austausch zu Psychohygiene im Arbeitsprozess (Hilfenetzwerk untereinander)
- Flexible Arbeitszeiten bei Bedarf, spezielles Arbeitszeitgesetz für Betroffene
- Angebote für Arbeitsstellen
- Besseres Verständnis der Arbeitgeber*innen für beschäftigte GB
- Kurzfristige Möglichkeit einen Tag zu fehlen
- Externe Kontaktmöglichkeiten in Krisenzeiten für GB & AG

© 2020

12



Gruppenarbeit: Berufsverständnis nach Innen und Außen

- Inklusionsgedanken fördern
- Heilungsprozesse fördern, Recoverygedanken fördern
- Anti-Stigma-Arbeit und Öffentlichkeitsarbeit
- Begleitung von einzelnen Betroffenen aber auch Arbeit bei Leistungserbringer*innen (unterschiedliche Strukturen fördern)
- Partizipation und Teilhabe
- Allen Menschen GB ermöglichen - auch Kindern und Jugendlichen
- "Macken zu haben, ist ok"

© 2020

13



Gruppenarbeit: Themenvorschläge für LAG GB

- Bewerbungschancen erhöhen, Chancen auf Arbeitsmarkt erhöhen
- Ansehen von GB erhöhen in M-V, GB in die Öffentlichkeit bringen
- Hilfe oder Zuarbeit bei Bewerbungsprozessen
- Arbeitsplätze in verschiedenen Arbeitsfeldern (z.B. Kinder- und Jugendhilfe, Senioren)
- Kreative Möglichkeiten
- Lobby-Arbeit verstärken
- Austausch-Plattform für gesamt Deutschland
- Erfassung ausgebildete GB & Gründe, Hindernisse für Zurückhaltung
- Zusammenspiel von physischen und psychischen Erkrankungen und Auswirkungen

© 2020

14



„Hier ist Raum für Wertschätzung und Menschlichkeit.“

Vielen Dank für Eure Aufmerksamkeit!

© 2020